



2021

山东钢铁集团有限公司

社会责任报告



魅力山钢
CHARM SD STEEL



股

山钢集团

清逸精品酒店

目录

一、董事长致辞	02
二、公司概况	04
三、组织架构	06
（一）治理结构	06
（二）组织架构图	06
四、企业文化	07
五、2021年度党建和运营情况	08
六、魅力山钢	10
（一）实力山钢	11
（二）活力山钢	13
（三）品质山钢	16
（四）责任山钢	17
（五）幸福山钢	19
七、未来展望	20

董事长致辞



山东钢铁集团有限公司
党委书记、董事长
侯军

仲夏时节，繁花似锦。在这万物竞秀、万象更新的美好时节，我们发布《山东钢铁集团有限公司 2021 年度社会责任报告》，与社会各界朋友沟通交流 2021 年山钢集团改革发展、绿色智能、融入经济社会履行国企担当等方面的情况。

2021 年，山钢集团坚定高质量发展的信心和恒心，无惧挑战，勇毅前行，一批改革发展任务结出累累果实，多项关键运营指标创出历史新高，职工福祉实现更大改善。钢铁企业竞争力综合排名位列第七、稳居行业第一梯队，实现“十四五”良好开局，交出一份无愧于时代、经得起检验的答卷。

这一年，党史学习教育走深走心走实

我们把党史学习教育作为一项重大政治任务抓紧抓实，把“学党史、悟思想、办实事、开新局”贯彻始终。全集团热烈庆祝中国共产党成立 100 周年，扎实推进“我为群众办实事”实践活动，不断将党史学习教育成果转化为发展成效，落实解难题办实事清单 962 项。职工休息室、更衣室、浴室、食堂、厕所等“三室一堂一所”工作环境得到全面改善提升，率先在省管企业中建立职工疗休养基地，劳模、工匠、一线职工高兴地入住省属企业首家职工疗休养基地，“幸福山钢”入驻“齐鲁工惠”APP 平台，“六条保障线”成为职工的幸福线、安康线。

这一年，钢铁产业生态圈建设成果丰硕

坚定不移落实“双限”“双控”“双碳”政策，全集团更加自觉地贯彻新发展理念，更加主动地融入新发展格局，“构建生态圈、打造新标杆”发展方略得到有效落实，深化改革三年行动完成进度计划。过去一年，在新旧动能转换项目建设现场，在日照钢铁精品基地生产一线，山钢人意气风发、韧劲十足，呈现出一派只争朝夕、生机勃勃的景象。

这一年，科技创新力量更加澎湃

我们持续加大研发投入，稀土钢、超薄马氏体钢、9Ni钢等一批高端产品研发成功并推向市场，一系列标志性、引领性重大科技创新成果竞相涌现，展现了科技自立自强的山钢作为。我们重奖了胡淑娥等一批优秀科技工作者和创新团队，越来越多科研人才“揭榜挂帅”，将论文书写在钢铁战线高质量发展画卷上，将成果运用在山钢集团“强”起来的征途中。

这一年，“全面对标、系统提升”行动卓有成效

我们坚持“与最强者比肩、与最快者赛跑、向最优者看齐”，加速提档晋位、赶超跨越。广大职工在对标中比出了差距，更比出了压力和动力，比出了信心和志气。大家立足岗位，聚力攻坚，取得了上万个自主改善成果，山钢股份莱芜分公司、日照公司双双获得“山东省全员创新企业”称号。山钢“强”起来的步伐铿锵有力，在世界500强的位次跃升至第384位，比上年提升75位。

我们都是历史的见证者，更是历史的开创者

六年改革不止，十三载砥砺前行，2022年山钢集团将面临大对标、大提升的全新考验，迎来大改革、大发展的难得机遇，我们将在更高起点上建设魅力山钢，在更大舞台上共筑强企之梦。

2022年，政治引领是共筑强企梦的核心命题

我们要深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，从党的百年奋斗中汲取智慧和力量，发扬伟大建党精神，大力加强党的建设，切实将政治优势转化为推动高质量发展优

势、将组织活力转化为推动高质量发展活力，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

2022年，深化改革是共筑强企梦的关键一招

改革是山钢生存法宝和发展利器，也是建设世界一流企业的必由之路。2022年是深化国企改革三年行动的收官之年，我们必须把稳改革航向，对标先进企业，以更大的政治勇气和智慧推进改革方案落地见效，以“不达目的决不罢休”的决心圆满完成改革任务，将山钢治理体系和治理能力提升到一个新水平。

2022年，科技创新是共筑强企梦的第一动力

我们要坚定创新自信，勇攀科技高峰，把科技创新这个“关键变量”转化为高质量发展的“最大增量”，持续创建高科技企业。要对标科技“领跑者”，下好创新“先手棋”，着力解决“卡脖子”环节，支撑企业综合竞争力进入国内钢铁企业“超强”行列。

2022年，绿色发展是共筑强企梦的执著追求

绿色低碳发展既是大国担当，也是国企责任。我们要坚定不移走生态优先、绿色发展之路，积极碳减排、尽快碳达峰、贡献碳中和，实现“绿色制造钢铁，制造绿色钢铁”，打造钢铁行业绿色低碳发展新标杆。

2022年，造福职工是共筑强企梦的深厚情怀

广大职工永远是山钢最宝贵的力量源泉，高质量发展成果由全体山钢人共同创造，也由全体职工共同分享。我们要持续推进“幸福和谐新山钢”建设，续写让职工有更多获得感、幸福感、归属感的“山钢故事”。

击鼓催征正当时，奋辑扬帆启新程

我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢记总书记“走在前列、全面开创”“三个走在前”的嘱托，坚定不移构建钢铁产业生态圈，坚定不移追梦世界一流，坚定不移实现强企报国富民，以卓越的贡献赢得地位、赢得尊重、赢得未来。

公司概况

山东钢铁集团有限公司(简称山钢集团)2008年3月17日注册成立,系山东省人民政府出资设立,由山东省人民政府国有资产监督管理委员会、山东国惠投资控股集团有限公司、山东省财欣资产运营有限公司作为股东代表的有限责任公司。总部位于山东济南。

旗下拥有山东钢铁股份有限公司、莱芜钢铁集团有限公司、山东钢铁集团矿业有限公司、山东钢铁集团国际贸易有限公司、山东钢铁集团房地产有限公司、山东钢铁集团财务有限公司、山钢金融控股(深圳)有限公司、山东耐火材料集团有限公司、山信软件股份有限公司、山东钢铁集团永锋淄博有限公司、山东钢铁集团淄博张钢有限公司、山东工业职业学院等二级子公司(单位)。

截至2021年末,山钢集团注册资本111.93亿元,资产规模2615.32亿元,企业信用等级AAA,在岗职工30637人,党组织673个,党员12129人。2021年,山钢集团钢产量位居全国第7位、世界第11位;营业收入、利润总额、净利润、归母净利润四项指标创历史同期新高。



★ 世界500强企业榜单,位列第 384 位

★ 连续三年荣获“中国卓越钢铁企业品牌”

★ 连续四年位列中国钢企综合竞争力排名 A+ 行列

★ 中国500最具价值品牌,列第 151 位

山钢集团连续第二年跻身《财富》世界 500 强企业榜单,位列第 384 位,较上年跃升 75 位;首次上榜中国 500 最具价值品牌,列第 151 位;连续三年荣获“中国卓越钢铁企业品牌”;连续四年位列中国钢企综合竞争力排名 A+(竞争力极强)行列。荣获“山东社会责任企业”“全国循环经济试点示范企业”“中国钢铁工业清洁生产环境友好型企业”“全国冶金行业绿色发展标杆企业”,以及国家级“绿色工厂”、“全国企业文化建设特殊贡献单位”等称号。

山钢集团重点发展“黑色金属采矿、冶炼及加工,钢铁贸易及服务,新材料、高端装备制造及技术服务”三大主业,培育发展产业金融、产业园区开发运营、信息技术等新兴产业。坚持“突出沿海、优化内陆,精品与规模并重”,聚焦钢铁产业转型升级,着力打造日照钢铁精品基地、莱钢精品钢基地、临沂临港先进特钢基地、德州永锋短流程高品质建材基地,逐步形成年产 3000 多万吨钢生产规模,工艺技术和装备达到国内领先水平。主要钢铁产品覆盖板带、板材、型钢、特钢、建材五大系列,畅销全国并远销 70 多个国家和地区,成功应用于港珠澳大桥、大兴国际机场、北京冬奥会场馆、北极亚马尔液化天然气项目等重要工程。30 多项钢铁产品被评为中国名牌、山东名牌、全国冶金产品实物特优质量奖和“金杯奖”。

山钢集团坚定不移打造世界一流企业,着力锻造绿色、智慧、可持续发展比较优势。秉承“共创、共进、共赢”的核心价值观,与国内外 100 多家大型企业集团结成战略合作伙伴关系,携手共建共享高质量钢铁生态圈。坚持生态优先、绿色低碳发展,在山东省率先实现钢铁全流程全

工序超低排放改造,成为全省钢铁企业绿色转型的示范者、引领者。大力实施创新驱动发展战略,拥有省级及以上科技创新平台 27 个、各类科技型企业 40 余家,每年新获授权专利近 500 项,拥有专利技术 3152 项,其中发明专利 1673 项。2021 年,专利创新指数位居国内钢铁企业第 5 位、全球钢铁企业第 9 位。

山钢集团切实履行国有企业政治责任、社会责任和经济责任,全面加强党的建设和领导,深化国有资本投资公司改建,深入推进市场化改革,推动国有资本和国有企业做强做优做大。“十三五”期间,累计向社会贡献生铁 1.23 亿吨、粗钢 1.27 亿吨、钢材 1.24 亿吨,实现利润 237 亿元,纳税 365 亿元,职工收入每年保持合理增长。积极践行“为民情怀、职工福祉”信念追求,始终坚持发展为了职工、发展依靠职工、发展成果由职工共享,全面实施“幸福和谐新山钢”建设,使山钢人推动高质量发展的脚步更加坚实,圆梦热情更加激昂。

立足新发展阶段,贯彻新发展理念,融入新发展格局,山钢集团在谋划“强”起来、推动高质量发展新征程中,确立了“聚合资源、开放共享,构建安全高效钢铁产业生态圈;动能转换、创新治理,打造绿色智能行业发展新标杆”的发展方略,努力实现转型升级走在全国国企前列、综合竞争力走在国内钢铁强企前列、深化改革走在省属企业前列、信息化建设水平走在国内钢铁行业前列,全力打造一个“注入改革基因、充盈市场元素、拥有创新特质、饱含人文情怀”的魅力山钢。



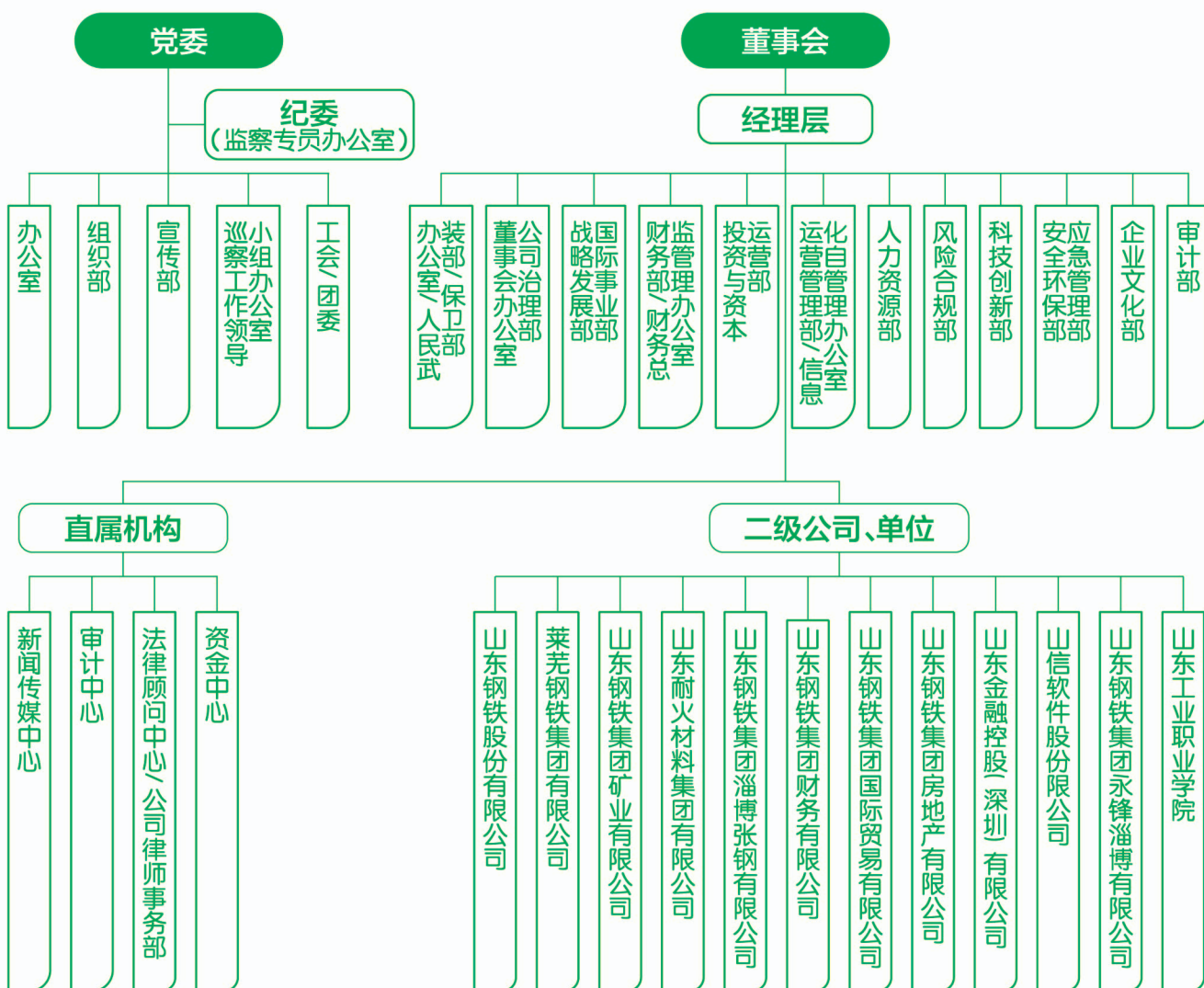
组织架构

治理结构

依照《公司法》和山钢集团章程规定,公司设股东会、董事会;按照省有关文件不再设监事会。经理层对董事会负责,向董事会报告工作,接受董事会的监督管理和监事的监督。

山钢集团党委由 14 名委员组成,其中常委领导班子由省委管理、由 8 人组成。其中党委书记(董事长)1 人、党委副书记 2 人(包括党员总经理和专职副书记),纪委书记(同时担任省监委派驻山钢集团监察专员)1 人。山钢集团董事会由 7 人组成,其中执行董事 3 人,外部董事 3 人(由省国资委委派),职工董事 1 人。山钢集团经理层成员由 4 人组成,其中 1 人为总经理(任党委常委、副书记),3 人为副总经理(均任党委委员)。

组织架构图





企业文化

山钢使命

为建设钢铁生态圈贡献新动能
为制造业高质量发展提供强支撑

山钢愿景

成为钢铁业绿色智能高端高效发展新标杆

山钢核心价值观

共创 共进 共赢

山钢经营宗旨

精品赢得市场 诚信创造未来

山钢精神

信恒如山 创新超越

2021 年度党建和运营情况

2021 年,山钢集团在省委、省政府和省国资委的坚强领导下,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的十九大和历次全会精神,深入落实习近平总书记视察山东重要讲话、重要指示批示精神,坚定不移贯彻新发展理念,紧紧围绕“做强做优做大国有资本和国有企业,推动山东省钢铁产业转型升级,服务山东省经济社会发展”的核心任务,一手抓疫情防控、一手抓生产运营,各项工作攻坚克难,“13368”改革发展任务全面完成、企业运营更加稳健、产业发展更加均衡、清风正气更加充盈、改革动能积厚成势。

经营绩效历史性突破,国有资产做强做优

全面完成省政府下达的产量控制任务,明确“减产不减效”目标要求,构建生产运营新秩序。全年生产铁 2658.99 万吨、粗钢 2824.98 万吨、钢材 2856.44 万吨,同比分别降低 8.47%、9.21%、7.57%。营业收入 2665.19 亿元、利润总额 148.61 亿元、净利润 108.33 亿元、归母净利润 54.95 亿元,四项指标顺势而上创出历史新高。归母净利润连年增长,企业经营韧劲得到展现。钢铁、矿业、金融、地产、耐材等产业板块呈现良好发展态势。

全面改革向纵深推进,发展活力有效激发

完善现代企业制度、推进市场化经营机制改革、探索混合所有制改革等实践影响力空前扩大,一系列山钢经验在业内得到借鉴和推广。高位推进联合重组,优质股权置换规范推进,资产重组整合稳步实施;深化改革三年行动阶段目标



如期完成,产业结构布局得到优化,推进产业整合、优化、退减、延伸,非主业投资与非主业收入严格控制在 10%以内,17 户非主业控股企业和参股企业稳妥退出 15 户;市场化改革纵深推进,分红、担保、资金管理等一批深层次改革、具有影响力的制度相继推出,《深化改革三年行动实施方案》出台,国企改革三年行动整体完成 70%以上。三项制度改革深入推进,权属公司经理层任期制和契约化管理扎实推进,82 户权属公司、263 名经理层成员实施任期制和契约化管理,5 户权属公司推行职业经理人制度试点。

科技创新成果丰硕,绿色发展步履铿锵

心怀“国之大者”,全力打造科技创新策源地,拥有专利技术 3152 项,其中发明专利 1673 项,成果加快向效果转化,拳头产品销售占比达 64.12%;开发的“基于机器视觉的宽厚板轮廓及板形 CPS 智能制造技术研发与应用”技术,填补行业空白。“数智山钢”稳步推进,43 项智能制造项目启动实施。践行“双碳”战略,钢铁产业全部完成超低排放改造,权属公司环保行政处罚为零,环境信用评价全部绿牌。日照公司获评“中国钢铁工业清洁生产环境友好企业”、通过国家级“绿色工厂”验收,莱芜分公司获评“钢铁绿色发展标杆企业”。全集团国家级“绿色工厂”达到 4 家。

党的建设全面加强,“根魂”优势有力发挥

落实第一议题制度,及时跟进学习党的创新理论,确保党中央重大决策部署落实落地;成功举办庆祝建党百年系列活动,赓续红色血脉,永葆初心勇担使命;党史学习教育走深走心走实,千方百计解决群众“急难愁盼”问题,综合满意度达 100%;党支部建设巩固提升,过硬比例超过 66%;坚持好干部标准,不胜任退出及末位调整管理人员 25 人;始终坚持全面从严治党主基调,全集团处理处分 313 人次,其中集团党委管理干部 11 人次,政治生态显著改善;职工更加公平地共享改革发展成果,“幸福和谐新山钢”建设迈出坚实步伐。



魅力山钢

山钢集团坚持从实际出发,以加快动能转换为根本路径,以魅力山钢为愿景,以“治理结构优化、质量效益优先、政治生态优良、企业文化优秀,发展有动能、行业有地位、职工有福祉、品牌有美誉”的“四优四有”目标为基本内涵,以强化领导力、创新力、协同力、凝聚力、文化力为手段,着力构建了实力山钢、活力山钢、品质山钢、责任山钢、幸福山钢。



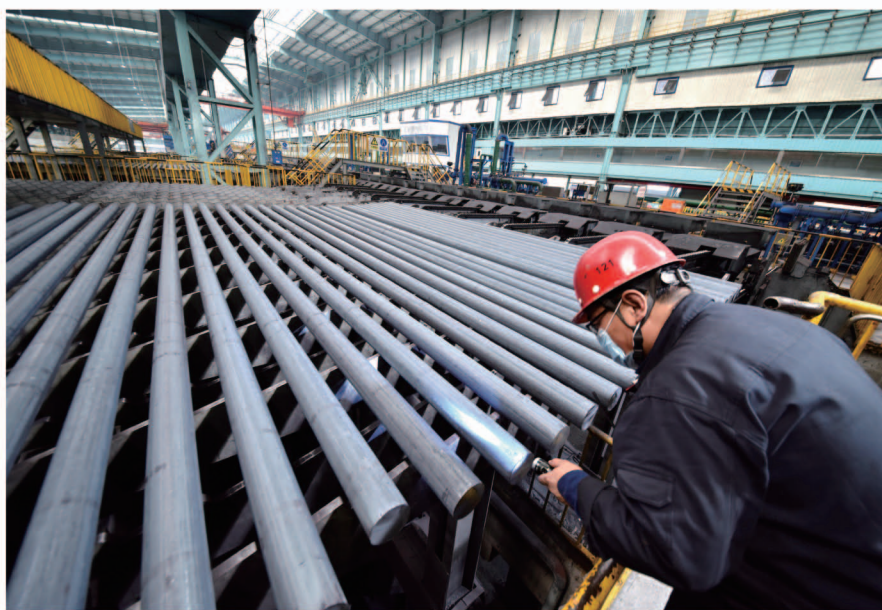
金属采矿、冶金及加工

实力山钢

魅力山钢建设阔步前行,新发展方略深入实施,全集团以奋进姿态和昂扬斗志踏上“强”起来的新征程。“十四五”战略规划编制完成,一批事关山钢全局长远发展的重大事项渐次铺开。新旧动能转换三年行动成果丰硕,工程建设日新月异,钢铁主业提档升级。在黄海之滨,绿色智慧全面赋能先行示范区;在汶河之畔,新旧动能转换项目建设如火如荼,一期工程全线贯通;在临沂临港,产能转移有序推进,一座年产 600 万吨先进优特钢基地正强势崛起。

矿产资源、贸易物流、耐火材料、金融、信息技术等产业板块竞相争优,发展能级全面提升。财务公司资金结算规模跨过万亿大关。

稀土钢、超薄马氏体钢、9Ni 钢等一批高端产品走进重大工程、重大项目;油气工程用热轧型钢入选全国高端钢铁产品 10 强;日照基地轧钢工程获工程建设领域最高荣誉“国家优质工程金奖”;山钢股份入选山东省高端品牌培育企业名单。





绿色矿山



智慧炼钢集控中心

钢铁贸易及服务



召开银企交流会



召开商务年会

新材料、高端装备制造及技术服务



国内单一场景接入终端规模最大的 5G 智能料场建成投用；机器人应用数量翻番达到 69 台套；“新一代钢铁智慧制造工厂”成为省属企业数字化转型试点示范项目

活力山钢

山钢集团抢抓新旧动能转换重大历史机遇，存量变革发展新动能，增量崛起培育新动能，创新体系支撑新动能，争做山东省钢铁产业转型升级的引领者、国有企业转型发展的示范者、新旧动能转换重大工程的推动者。



深化改革

“国企十条”改革、“1336”倒计时改革、国企三年改革行动接续攻坚，构建起放权到位、激励到位、监督到位的国有资本保值增值的“铁三角”，国企改革三年行动整体完成70%以上，“六大存量”攻坚成效显著，国企治理体系和治理能力现代化水平持续提升。

放权到位，激活权属公司的市场主体功能。改建国有资本投资公司深入实施，形成“1+N”组织架构和“1+6”治理管控体系，推动集团管控由行政管控向治理管控转变，推动所持股企业建立规范、完善的法人治理结构。

激励到位，充分释放全员动力活力。深化三项制度改革，推动干部能上能下、收入能增能减、员工能进能出。创新实施工资总额决定机制，对权属二级公司全部推行董事长责任制、经理层契约化，完不成指标“摘帽子”“挪位子”“减票子”。

监督到位，完善风险管理体系。在省管企业率先成立监督委员会，构建党内监督、行政监督、群众监督“三位一体”的大监督格局，形成“1318”监督体系。探索建立内控风险、合规、法律、审计一体化的风险管理体系，统筹风险管理各项工作，坚持风险合规管理“三道防线”运行机制，各环节风险防控系统联动，多维度提高风险管控实效，提升了山钢重大风险防范能力。2021年共查处违反中央八项规定精神问题31件，其中给予党政纪处分12人次，组织处理30人次，对8名党员领导干部进行精准问责。



稳妥推进混合所有制改革，扎实开展亏损企业治理，产业布局得到优化，国有资本活力迸发



▲ 5户权属公司推行职业经理人制度试点



▲ 与北科大共建绿色智能协同创新中心，与中科院、东北大学等一批高等院校和科研机构联合组建“日照市钢铁产业技术研究院”“夹杂物分析与控制联合实验室”等

创新创造

增强自主原始创新，加强开放式集成创新，完善科技创新机制，提高创新链整体效能，激发科研人员活力，成为钢铁行业智能制造的探索者和先行者。

完善科技创新体系，加强创新平台建设。全面推进高科技企业建设，构建“一院多中心”协同创新体系，实施重大创新攻关，打造科技创新策源地。

持续加大研发投入，科技成果多点开花。研发投入 66.8 亿元，同比增长 20.1 亿元，增幅 43.04%，研发投入占营业收入比例达 2.51%；新立科技创新项目 412 项，在研项目 778 项；51 项科技成果达到国际领先或国际先进水平，10 项科技成果获省部级以上科技奖。

强化人才队伍建设，研发团队成效明显。制定人才体制机制改革“1+5”配套文件，实施“高端和急需紧缺人才集聚工程”，出台 8 条招才引智基本支持政策，引进高校毕业生 2936 人，社会招聘各类人才 228 人。探索“军令状”和“揭榜挂帅”制度，鼓励科研团队和科技人才脱颖而出，大显身手。

开展重大创新攻关，核心关键技术不断突破。参与“易焊接海洋工程用钢”“跨领域工业互联网平台研究”等多项国家重点研发计划项目，牵头承担稀土特殊钢、超高强韧汽车钢、海工特种钢板等省重大科技专项，攻克 H1000 大规格 H 型钢耐低温、超薄异型坯全保护浇铸等世界性难题，形成一系列具有自主知识产权的核心技术。

品质山钢

山钢集团以客户为引领,以人才为支撑,营销、生产、研发高效运行的“五位一体”协同机制统筹推进,本质化运营水平不断提升。全面预算管理机制更加有力,工作预算、管理预算、改革预算的导向更加鲜明。以“降低资产负债率、降低有息负债总额,提升资产质量、提升运营质量”为目标的“双降双提”工作全面发力,资产负债率、“四金占用”总额实现“双降低”。推动内部资源有序流动,山钢金控资产管理平台作用有效发挥,部分不良资产得到妥善处理。高层营销、营销高层成效渐显。一批制约企业发展的现实难题和潜在风险得到稳控化解。

深入落实“构建生态圈、打造新标杆”发展方略,重视和谐环境的创造,产业生态集聚力进一步增强。坚持聚合资源、开放共享,市场环境、政策环境、法治环境有效改善,企业更加依法公平使用资源要素。在联合重组、改革创新、布局优化调整等事关山钢发展的重大问题上,获得国家、省委省政府及各级地方政府、兄弟企业鼎力指导和支持,转型发展的外部环境大幅改善。贯彻落实“六稳”“六保”政策,累计受益 3.01 亿元。依托行业龙头统筹内外部资源,与对标企业互动发展、融合发展,协同优势凸显。17 个业务协同项目有序落地,预计产生效益 16.43 亿元。企业融资环境持续优化,融资空间有效拓展,融资结构实现改善,融资成本大幅降低,新增融资成本实现“破四见三”,成功发行 10 亿元山东省首单可持续发展债券。



责任山钢

山钢集团胸怀“两个大局”，心怀“国之大者”，主动担当国企责任，放大国有资本功能，拉动地方经济，实现了企业与地方的和谐发展。



绿色发展

坚定不移践行“双碳”国家战略，以绿色低碳转型为引领，全面创建绿色低碳循环经济体系，成为全国钢铁行业绿色转型的示范者、引领者。

精准治污，污染物排放总量大幅下降。山钢集团全面深化环境治理，实施精准治污、科学治污、系统治污、依法治污，纵深推进打好大气、水、土壤污染防治攻坚战。累计实施 495 个环保节能项目，排放指标均优于《钢铁行业清洁生产评价指标体系》I 级基准值，排放强度达世界先进水平，获得山东省环境绩效评级“3A、3B”好成绩。2021 年，山钢集团钢铁产业在全国率先完成超低排放改造。

优化布局，绿色创效能力逐渐显现。推进绿色制造体系建设，通过开发绿色产品、创建绿色工厂等，实现吨钢节能控潜累计增效 150 元以上，享受差别化电价、环保税减免、项目财政补贴、重污染天气差异化管控等节能环保政策红利。能源资源效率显著提升，吨钢综合能耗由 594kgce 降低到 582kgce，吨钢耗新水由 3.1m³ 降低到 2.53m³，高炉煤气、焦炉煤气实现近零放散，固废资源综合利用率达 100%。

低碳发展，绿色引领作用显著增强。加快绿色低碳科技创新，加大关键共性技术研发，加强绿色转型升级力度，总投资 200 亿元的新旧动能转换项目入选省重大建设项目库，一期顺利投产后预计煤炭消耗总量将下降 150 万吨以上。勇担国企使命，编制《山东省钢铁行业低碳高质量发展实施方案》，得到省发展改革委、工信厅高度肯定，为省内其他高耗能行业低碳发展建立了模板。



回报社会

积极服务经济社会发展，国企使命担当有力彰显。助力乡村振兴，分别向日照市五莲县街头镇代吉子村、周家庄村捐款 40 万元、10 万元，引导和帮助当地发展致富产业、壮大村级集体经济(产业)；积极参与东西部扶贫协作工作，向甘肃省临夏州康乐县捐赠 50 万元，助力西部发展；热心公益，响应“慈心一日捐”活动，向山东省慈善总会捐款 100 万元，支持疫情防控和灾后重建；热心教育事业，向山东省青少年发展基金会捐款 100 万元、向齐河县大义齐河教育基金会捐款 50 万元用于支持青少年成长和助学；积极向社会公共设施建设捐赠，向德州市慈善总会捐赠 10 万元用于消防救助基金；支持援疆扶贫工作，购买大仓东移产品 23710 份，共计 370 万元；支持省委选派日照市五莲县乡村振兴服务队驻村第一书记工作，购买农产品 60 万元。

树立关心社会、奉献爱心的责任意识，投建 5 间“希望小屋”；巾帼志愿者开展“春蕾女童一起捐”活动，捐款 71882.32 元；开展“凝聚青春力量·共创美好未来”助学圆梦活动，帮扶 14 名困难学生完成学业；彰显年轻力量，开展青年志愿者学雷锋活动走进社区活动；开展海边浒苔清理志愿服务，累计志愿服务时间达 3000 小时。



幸福山钢

山钢集团牢固树立“为民情怀、职工福祉”理念，以满足职工对美好生活的追求为己任，建设“幸福和谐新山钢”，建立多重保障机制，真情关怀每一名职工，让职工充分参与管理，发挥才干，共享企业发展成果，努力提升职工归属感、幸福感、获得感。

“幸福和谐新山钢”品牌效应凸显。产业工人队伍建设改革成为全行业样板示范。职工年人均收入继续稳定增长。民主管理有效落实，旗下企业基本实现信息公开全覆盖。积极服务经济社会发展，国企使命担当有力彰显，蝉联“山东社会责任企业”。



未来展望

山钢集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神,弘扬伟大建党精神,以喜迎党的二十大为动力,锚定“走在前列、全面开创”“三个走在前”要求,坚定不移坚持党的全面领导加强党的建设,按照魅力山钢建设“两步走”和“构建生态圈、打造新标杆”发展方略的安排部署,全面践行“精品与规模并重,沿海与内陆并进,绿色与智慧并举”的发展战略,坚持科技赋能,全面对标提升,推进治理体系和治理能力现代化,加快数智山钢建设和绿色低碳发展转型,努力打造成为钢铁业绿色智能高端高效发展新标杆,为构建钢铁生态圈贡献新动能,为现代化强省建设提供钢铁支撑。





声明：本报告之内容对于本企业系具有商业敏感性和商业价值的信息，未经书面许可，任何机构和个人不得以任何形式复制、刊登、发表或引用。